



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โทร. 0 2256 4459

ที่ อว 64.13/

วันที่ 25 ธันวาคม 2566

เรื่อง การจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน หัวหน้าภาควิชา/หน่วยงาน

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ มีนโยบายทบทวนหลักเกณฑ์การจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและแผนยุทธศาสตร์ ของคณะฯ และให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร จึงขอให้ภาควิชา/หน่วยงาน ดำเนินการขอจ้างภายในวันที่ 31 พฤษภาคม ของทุกปี ตามเอกสารที่แนบมาดังนี้

1. ประกาศ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างอาจารย์อายุ เกิน 60 ปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566 (ฉบับที่ 2)
2. โครงการจ้างผู้ทรงคุณวุฒิสายวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 2)
3. แบบสรุปการจ้าง โดยการจ้างอาจารย์ที่มีอายุเกิน 60 ปี สามารถเลือกสมัครได้แบบใด แบบหนึ่ง ดังนี้
 - 3.1 สมัครโครงการจ้างผู้ทรงคุณวุฒิสายวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งสู่การพัฒนา อย่างยั่งยืน (จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย+คณะแพทยศาสตร์)
 - 3.2 สมัครการจ้างอาจารย์ที่มีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะแพทยศาสตร์)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ฉันทชาย สิทธิพันธุ์)

คณบดี



ประกาศ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2566 (ฉบับที่ 2)

ตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 เพื่อให้การดำเนินการจ้างผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ที่มีความรู้ ความสามารถ หรือมีความเชี่ยวชาญ หรือเป็นการปฏิบัติงานต่อเนื่องในโครงการสำคัญ ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย คณะแพทยศาสตร์เป็นไปอย่างเหมาะสมและเพื่อถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ในการประชุมครั้งที่ 21/2566 วันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ให้ยกเลิกประกาศ คณะแพทยศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566 (ฉบับที่ 1) และมีมติให้ประกาศ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปี บริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2566 (ฉบับที่ 2) แทน ดังนี้

ข้อ 1 การเสนอขอจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จากภาควิชาหรือหน่วยงาน โดยมีคุณสมบัติดังนี้

- (ก) ไม่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์กิตติคุณ
- (ข) ไม่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์
- (ค) ไม่อยู่ในระยะเวลาของการดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์
- (ง) มีภาระงานครบตามประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2561

ภาควิชาเป็นผู้นำเสนอโดยผ่านมติที่ประชุมภาควิชาว่าอาจารย์มีผลงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา อย่างน้อยด้านใดด้านหนึ่งตามเกณฑ์ต่อไปนี้ (แสดงเอกสารประกอบ)

1.1) ด้านการวิจัย มีคุณสมบัติดังนี้

1.1.1) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย (ที่ไม่ใช่บริษัทเอกชน) โดยเงินทุนที่ได้รับเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลังต่อปี ต้องไม่น้อยกว่า 2 เท่าของค่าตอบแทนต่อปีจากคณะแพทยศาสตร์ (อ้างอิงจากค่าตอบแทนปัจจุบัน 25,000 บาทต่อเดือน ต้องได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 600,000 บาทต่อปี)

และ

1.1.2) มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับ Pub med, SCOPUS อย่างน้อย 3 เรื่องในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา และมีอย่างน้อย 1 เรื่อง เป็นการตีพิมพ์ภายใน 1 ปี ก่อนหน้าการเริ่มสัญญาจ้างฉบับถัดไป

1.2) ด้านการเรียนการสอน โดยมีคุณสมบัติดังนี้

1.2.1) อายุไม่เกิน 65 ปี

1.2.2) มีชั่วโมงการเรียนการสอนในรายวิชาหลักของหลักสูตรทั้งหมดไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของชั่วโมงการเรียนการสอนในรายวิชาหลักของหลักสูตรภายใน 1 ปีก่อนหน้าเริ่มสัญญา ต่อคนของอาจารย์ทั้งภาควิชา และมีคะแนนประเมินคุณภาพการสอนไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของอาจารย์ในภาควิชา

1.2.3) การประเมินชั่วโมงการสอน

ภาควิชาต้องแสดงชั่วโมงการเรียนการสอนในรายวิชาหลักของหลักสูตรทั้งหมดทุกรายวิชาของภาควิชา (ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ) จำนวนอาจารย์ทั้งหมดในภาควิชา ทั้งสังกัดคณะแพทยศาสตร์ และสังกัดโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ในขณะนั้น ค่าเฉลี่ยรายคนของชั่วโมงสอนของอาจารย์ในภาควิชา และของอาจารย์อายุเกิน 60 ปี ผู้ประสงค์ขอจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังรายละเอียดต่อไปนี้

- (ก) จำนวนอาจารย์ทั้งภาควิชาที่ปฏิบัติงานจริงในปัจจุบัน (คณะแพทยศาสตร์และโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ไม่นับอาจารย์ลาศึกษาต่อต่างประเทศ)
- (ข) ชั่วโมงสอนทั้งหมดของอาจารย์ทุกท่านในภาควิชา/ปี (บรรยาย และภาคปฏิบัติ: ชั่วโมง/ ปี)
- (ค) ค่าเฉลี่ยชั่วโมงสอนของอาจารย์ทั้งภาค/คน/ปี (บรรยายและภาคปฏิบัติ: ชั่วโมง/ ปี)
- (ง) ชั่วโมงสอนของอาจารย์อายุเกิน 60 ปี ที่ขอจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (บรรยาย และภาคปฏิบัติ: ชั่วโมง/ ปี)

1.2.4) การประเมินคุณภาพการสอน

- (ก) มีผลประเมินการสอนจากผู้เรียน มีคะแนนไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยผลประเมินการสอนของอาจารย์ในภาควิชา
- (ข) รายวิชาสอนต้องเป็นรายวิชาหลักของคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- (ค) โดยได้รับการตรวจสอบความถูกต้องของชั่วโมงการสอนจากฝ่ายวิชาการสำหรับรายวิชาระดับปริญญาบัณฑิต และจากฝ่ายบัณฑิตศึกษาสำหรับรายวิชาระดับบัณฑิตศึกษา

ข้อ 2 การเสนอขอจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์ส่วนกลางของคณะแพทยศาสตร์ โดยมีคุณสมบัติดังนี้

- (ก) ไม่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์กิตติคุณ
 - (ข) ไม่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์คุณ.
 - (ค) ไม่อยู่ในระยะเวลาของการดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์คุณ
 - (ง) มีภาระงานครบตามประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2561
- รองคณบดีผู้กำกับดูแลงานด้านนั้น ๆ เป็นผู้นำเสนอ

- 2.1) ที่มาและเหตุผลความจำเป็นในการขอจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หลังอายุ 60 ปี
- 2.2) ผลงานเดิมของอาจารย์อายุเกิน 60 ปี ผู้ประสงค์ให้จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- 2.3) งานที่ดำเนินการต่อไป 1 ปีนั้น เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์ของคณะแพทยศาสตร์

ข้อ 3 อัตราค่าจ้าง

อัตราค่าจ้างเดือนละ 25,000 บาท

หากภาควิชา/หน่วยงาน เห็นว่ามีความจำเป็นต้องจ้างบุคลากรในอัตราที่สูงกว่าที่กำหนดไว้ข้างต้นให้จัดสรรเงินของภาควิชา/หน่วยงาน สมทบได้

โดยไม่รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเบื้องต้น ตามประกาศคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์การขอรับค่าตอบแทนพิเศษเบื้องต้นสำหรับคณาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 และไม่รับเงินค่าตอบแทน ค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกิดขึ้นในเวลาราชการ

ข้อ 4 กระบวนการพิจารณา พิจารณาตามลำดับ ดังนี้

- (1) ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารภาควิชา
- (2) การประชุมคณะกรรมการจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- (3) การประชุมผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ (INNER)
- (4) คณะกรรมการวางแผนอัตรากำลัง คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- (5) คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อ 5 ช่วงเวลายื่นเอกสารเพื่อพิจารณาขอจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม ของทุกปี

ข้อ 6 ให้คณบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่ต้องมีการตีความหรือกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้คณบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ฉันทชาย สิทธิพันธุ์)

คณบดี

โครงการจ้างผู้ทรงคุณวุฒิสายวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 2)

(จ้างตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
ให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย)

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้ออกระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้
ศาสตราจารย์ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ซึ่งมีศักยภาพสูงในการวิจัยปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.
2556 เพื่อทำหน้าที่สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ ผลិតคุชภูษัณษิตและมหาบัณษิต วมทั้งผลิตผลงานทางวิชาการทั้งจำนวน
และคุณภาพ โดยมีระยะเวลาการดำเนินการ 5 ปีบัญชี ตั้งแต่ปีบัญชี พ.ศ.2556-2561 ต่อมาเมื่อระเบียบดังกล่าว
ได้สิ้นสุดลง ณ 1 ตุลาคม 2561 ทำให้สภาพการจ้างของศาสตราจารย์ภายใต้โครงการดังกล่าวได้สิ้นสุดลงไป
เช่นเดียวกัน ซึ่งส่วนงานและมหาวิทยาลัยยังมีความประสงค์จะจ้างศาสตราจารย์ท่านเหล่านี้ เพื่อช่วยขับเคลื่อน
ผลงานวิจัยและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับอาจารย์รุ่นใหม่ ๆ

การบรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือหลายบุคคลและ
หลายภาคส่วน ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์หลักทั้ง 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) ผู้นำแห่งอนาคต
(Future Leaders) 2) วิจัยนวัตกรรมที่มีประโยชน์สูงเพื่อสังคม (Impactful Research and Innovation)
3) การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน (Sustainability)

วิสัยทัศน์

“ผู้นำการสร้างสรรค้องค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมสังคมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน”

Leader creating knowledge and innovation for sustainable society

#InnovationsForSociety

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการโครงการจ้างผู้ทรงคุณวุฒิสายวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งสู่
การพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งเป็นการจ้างตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคล
ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 โดยมีระยะเวลาโครงการ 3 ปี ตั้งแต่
วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 เป็นต้นมา เพื่อตอบโจทยวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของ
มหาวิทยาลัยและส่วนงาน

ดังนั้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2566
ได้พิจารณาการดำเนินงานของโครงการที่ผ่านมาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเป็นไปอย่างต่อเนื่องตอบโจทย
วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน จึงมีมติอนุมัติ “โครงการจ้างผู้ทรงคุณวุฒิสายวิชาการ
เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 2)” โดยมีระยะเวลาโครงการ 2 ปี ตั้งแต่วันที่
1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568 ภายใต้การจ้างตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน
2. เพื่อคงไว้ (Retention) ผู้ทรงคุณวุฒิสายวิชาการที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ/ศาสตร์สาขาวิชา ปฏิบัติงานในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. เพื่อให้ส่วนงานสามารถบรรลุเป้าหมายงานยุทธศาสตร์ พันธกิจ และงานอื่น ๆ ที่วางไว้ทั้งในระดับส่วนงานและระดับมหาวิทยาลัย และมุ่งไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย โดยเปิดช่องทางให้คนเกษียณได้ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้กับคนรุ่นถัดไป เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

3. ระยะเวลาโครงการ

โครงการดังกล่าวเป็นการจ้างงานอยู่ภายใต้ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 มีระยะเวลาโครงการ 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

4. หลักเกณฑ์

หลักเกณฑ์ให้เป็นไปตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และมีหลักเกณฑ์อื่นเพิ่มเติมดังนี้

➤ การจ้าง

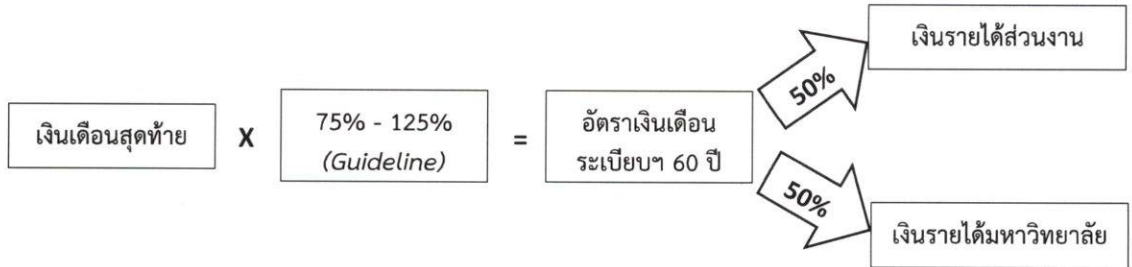
1. ต้องเป็นบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ และได้รับการยอมรับในทางวิชาการจากภายนอก (ส่วนงานแสดงเอกสารหลักฐาน) และส่วนงานให้ความสำคัญ (Recognition) กับพนักงานมหาวิทยาลัย
2. บุคคลที่จะได้รับการจ้างจะต้องผ่านการตรวจสุขภาพร่างกายและจิตใจและได้รับใบรับรองของแพทย์ ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากสถานพยาบาลที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนดเพื่อแสดงว่าบุคคลดังกล่าวสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่
3. การจ้างให้เป็นไปตามความต้องการของส่วนงาน/มหาวิทยาลัย และเพื่อประโยชน์ของส่วนงาน/มหาวิทยาลัย มิใช่ความต้องการของบุคคล
4. บรรจุจ้างในตำแหน่งสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำ กลุ่มนักวิจัย กลุ่มอาจารย์สาธิต และกลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศก็ได้
5. ปฏิบัติงานเต็มเวลาหรือบางเวลาก็ได้ตามความจำเป็น โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย

6. มีระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน 12 เดือน โดยไม่ต้องมีการทดลองปฏิบัติงาน
7. ไม่นับเป็นกรอบอัตราค่าจ้างประจำของส่วนงาน
8. การจ้างในสัญญาฉบับต่อไป ต้องส่งมอบผลผลิตของปีที่ผ่านมาประกอบการพิจารณา

➤ **อัตราค่าตอบแทน**

9. อัตราเงินเดือนต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างของพนักงาน Competitive Track โดยอาจนำอัตราเงินเดือนสุดท้ายที่บุคลากรเกษียณอายุ x ช่วง 75%-125% (Guideline-กรณีปฏิบัติงานแบบเต็มเวลา) ซึ่งอัตราเงินเดือนมาจาก 2 ส่วนรวมกัน

- ส่วนที่ 1 : เป็นไปตามที่ส่วนงานพิจารณากำหนด โดยใช้เงินรายได้ของส่วนงาน
- ส่วนที่ 2 : มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบในอัตราเดียวกับส่วนงาน โดยใช้งบกองทุนพัฒนาบุคลากร ชุดงบ Competitive Track



10. มหาวิทยาลัย อาจจะพิจารณาทบทวนอัตราเงินเดือนได้ตามความเหมาะสม (ผลผลิต VS ค่าตอบแทน)
11. ไม่มีการปรับขึ้นเงินเดือน ในระหว่างสัญญาปฏิบัติงาน
12. ไม่มีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เงิน พ.ต.ส. และเงินอื่น ๆ
13. อัตราค่าชดเชยเป็นไปตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งงบประมาณที่ใช้มาจาก 2 ส่วน

➤ **สวัสดิการและสิทธิประโยชน์**

14. สวัสดิการให้เป็นไปตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
15. การลาให้เป็นไปตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
16. พนักงานมหาวิทยาลัยสามารถยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นได้

➤ **ผลผลิตที่คาดหวัง**

17. Contribute ผลงานวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการ และอื่นๆ
18. สร้างความมีชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย
19. ผลผลิตของพนักงานที่จะต้องส่งมอบให้กับมหาวิทยาลัยและส่วนงาน (ปรับปรุง)
 - ผลผลิตที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการ คุณภาพสูง
 - ผลผลิตที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม
 - ผลผลิตที่ 3 : การพัฒนาการเรียนรู้สู่ชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน (มุ่งเน้นการเรียนรู้ - Life Long Learning)

เป็นไปตาม ประกาศคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปี บริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566 (ฉบับที่ 2) ข้อ 1.1 ด้านการวิจัย

ผลผลิตที่ 4 : การพัฒนานิสิต บุคลากร ภายในให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในระดับสากล
(เช่น การได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก (TH + Inter)
ประสบความสำเร็จในระดับสากล มีส่วนร่วมในระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลก
หรือการสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ)

ทั้งนี้ โดยผลผลิตที่ 1-3 มุ่งเน้นการสร้างผลกระทบด้านการเรียนรู้ การสร้างผลลัพธ์ และผลผลิต
ด้านงานวิจัยและวิชาการ

20. ส่วนงาน/หน่วยงาน จะต้องจัดส่งรายงานความคืบหน้าและผลผลิตที่เกิดขึ้นของพนักงาน
ทุก 6 เดือน (นับตั้งแต่การว่าจ้าง) ให้กับมหาวิทยาลัย

ขั้นตอนการดำเนินการ

➤ วิธีดำเนินการ

1. ภาควิชา/ส่วนงานเสนอเรื่องการจ้างบุคคลโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารส่วนงาน
2. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอจ้างฯ พิจารณาให้ความเห็น
3. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา
4. ส่วนงานบรรจุจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้
5. ส่วนงานกำกับติดตามผลผลิต / พนักงานมหาวิทยาลัยส่งมอบผลผลิต

➤ แผนการดำเนินงาน มีดังนี้

รายละเอียด	ปี พ.ศ. 2566 (ยกตัวอย่าง)				
	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	ต.ค. 66
1. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติโครงการฯ	▲				
2. มหาวิทยาลัยประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้ส่วนงานทราบ	▲				
3. ภาควิชา/ส่วนงานเสนอเรื่องการจ้างบุคคลโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารส่วนงาน (จัดส่งมายังมหาวิทยาลัยภายในวันที่ 1 ของเดือน)		▲			
4. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอจ้างฯ พิจารณาให้ความเห็น (จัดประชุมกลางเดือน)			▲		
5. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา (ประชุมวันจันทร์ สัปดาห์ที่ 3 ของเดือน)				▲	
6. ส่วนงานบรรจุจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ (วันที่ 1 ของเดือนถัดไป)					▲
7. ส่วนงานกำกับติดตามผลผลิต / พนักงานมหาวิทยาลัยส่งมอบผลผลิตให้กับมหาวิทยาลัย (ทุกเดือนที่ 6)					

เอกสารแนบท้าย

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่อนุมัติให้อาจารย์เข้าสู่โครงการจ้างผู้ทรงคุณวุฒิสายวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของมหาวิทยาลัย แต่อาจารย์มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์การจ้างอาจารย์ที่มีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของคณะแพทยศาสตร์ ถือว่าอาจารย์ได้รับการจ้างตามเงื่อนไขของการจ้างอาจารย์ที่มีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ฯ ของคณะแพทยศาสตร์

แผนภูมิฉบับย่อ

การจ้างอาจารย์ที่มีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ เป็นเวลา 1 ปี

แบบที่ 1

โครงการจ้างผู้ทรงคุณวุฒิสายวิชาการ
เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
(จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย+คณะแพทยศาสตร์)

- ระยะเวลาปฏิบัติงาน 1 ปี : ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568
(ในข้ออื่น ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)
- อัตราค่าตอบแทน : เงินเดือน 50,000 บาท (ใช้เงินรายได้มหาวิทยาลัย 25,000 บาท และเงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ 25,000 บาท)

โดยมีเกณฑ์ของคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

เกณฑ์ที่ 1 : เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย (ที่ไม่ใช่บริษัทเอกชน) โดยเงินทุนที่ได้รับเฉลี่ย 3 ปีซ้อนหลังต่ปี ต้องไม่น้อยกว่า 2 เท่าของค่าตอบแทนต่อปีจากคณะแพทยศาสตร์ (อ้างอิงจากค่าตอบแทนปัจจุบันจากคณะแพทยศาสตร์ 25,000 บาทต่อเดือน ต้องได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 600,000 บาทต่อปี)

และ

เกณฑ์ที่ 2 : มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับ PubMed, SCOPUS อย่างน้อย 3 เรื่องในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมานและมีอย่างน้อย 1 เรื่อง เป็นการตีพิมพ์ภายใน 1 ปี เป็นการตีพิมพ์ภายใน 1 ปี ก่อนหน้าการเริ่มสัญญาจ้างฉบับถัดไป

โดยการพิจารณาขึ้นกับคณะกรรมการของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยตามผลผลิตดังนี้

- ผลผลิตที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์ ผลงานวิชาการ คุณภาพสูง
- ผลผลิตที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม
- ผลผลิตที่ 3 : การพัฒนาการเรียนรู้สู่ชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน (มุ่งเน้นการเรียนรู้ - Life Long Learning)
- ผลผลิตที่ 4 : การพัฒนานิสิต บุคลากร ภายในให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในระดับสากล (เช่น การได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก (TH + Inter) ประสบความสำเร็จในระดับสากล มีส่วนร่วมในระดับโลก และร่วมแก้ปัญหาโลก หรือการสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ)

- ติดตามผลการปฏิบัติงานทุก 6 เดือน
- กรณีที่ผู้สมัครโครงการนี้ไม่ได้รับการอนุมัติจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยมีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ของคณะแพทยศาสตร์ ถือว่าสมัครรับการจ้างอาจารย์ที่มีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของคณะแพทยศาสตร์

แบบที่ 2

การจ้างอาจารย์ที่มีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์
ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
(คณะแพทยศาสตร์)

ระยะเวลาปฏิบัติงาน 1 ปี : ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 25XX ถึงวันที่ 30 กันยายน 25XX
อัตราค่าตอบแทน : เงินเดือน 25,000 บาท (ใช้เงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ 25,000 บาท)

การเสนอขอจ้างจากภาควิชาหรือหน่วยงาน

โดยมีผลงาน ดังนี้

1. ด้านการวิจัย

1.1) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย (ที่ไม่ใช่บริษัทเอกชน) โดยเงินทุนที่ได้รับเฉลี่ย 3 ปีซ้อนหลังต่ปี ต้องไม่น้อยกว่า 2 เท่าของค่าตอบแทนต่อปีจากคณะแพทยศาสตร์ (อ้างอิงจากค่าตอบแทนปัจจุบัน 25,000 บาทต่อเดือน ต้องได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 600,000 บาทต่อปี)

และ

1.2) มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับ Pub med, SCOPUS อย่างน้อย 3 เรื่องในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมาน และมีอย่างน้อย 1 เรื่อง เป็นการตีพิมพ์ภายใน 1 ปี เป็นการตีพิมพ์ภายใน 1 ปี ก่อนหน้าการเริ่มสัญญาจ้างฉบับถัดไป

หรือ 2. ด้านการเรียนการสอน

2.1) อายุไม่เกิน 65 ปี

2.2) มีชั่วโมงการเรียนการสอนในรายวิชาหลักของหลักสูตรทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ค่าเฉลี่ยของชั่วโมง การเรียนการสอนในรายวิชาหลักของหลักสูตรภายใน 1 ปี ก่อนหน้าเริ่มสัญญา ต่อคนของอาจารย์ทั้งภาควิชา และมีคะแนนประเมินคุณภาพการสอนไม่ต่ำกว่า ค่าเฉลี่ยของอาจารย์ในภาควิชา

2.3) การประเมินชั่วโมงการสอนภาควิชาต้องแสดงชั่วโมงการเรียนการสอนในรายวิชาหลักของหลักสูตรทั้งหมดทุกรายวิชาของภาควิชา (ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ) จำนวนอาจารย์ทั้งหมดในภาควิชา ทั้งสังกัดคณะแพทยศาสตร์ และสังกัดโรงพยาบาล จุฬาลงกรณ์ในขณะนั้น ค่าเฉลี่ยรายคนของชั่วโมงสอนของอาจารย์ในภาควิชา และของอาจารย์อายุเกิน 60 ปี ผู้ประสงค์ขอจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังรายละเอียดต่อไปนี้

(ก) จำนวนอาจารย์ทั้งภาควิชาที่ปฏิบัติงานจริงในปัจจุบัน (คณะแพทยศาสตร์และโรงพยาบาล จุฬาลงกรณ์) ไม่นับอาจารย์ลาศึกษาต่อต่างประเทศ)

(ข) ชั่วโมงสอนทั้งหมดของอาจารย์ทุกท่านในภาควิชา/ปี (บรรยาย และภาคปฏิบัติ: ชั่วโมง/ปี)

(ค) ค่าเฉลี่ยชั่วโมงสอนของอาจารย์ทั้งภาค/คน/ปี (บรรยายและภาคปฏิบัติ: ชั่วโมง/ปี)

(ง) ชั่วโมงสอนของอาจารย์อายุเกิน 60 ปี ที่ขอจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (บรรยาย และ ภาคปฏิบัติ: ชั่วโมง/ปี)

2.4) การประเมินคุณภาพการสอน

(ก) มีผลประเมินการสอนจากผู้เรียน มีค่าคะแนนไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยผล

ประเมินการสอนของอาจารย์ในภาควิชา

(ข) รายวิชาสอนต้องเป็นรายวิชาหลักของคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(ค) โดยได้รับการตรวจสอบความถูกต้องของชั่วโมงการสอนจากฝ่ายวิชาการ สำหรับรายวิชาระดับปริญญาบัณฑิต และจากฝ่ายบัณฑิตศึกษาสำหรับรายวิชาระดับบัณฑิตศึกษา

